



Die Solidaritätsverträge

Was?

Solidaritätsverträge sind gewerkschaftliche Vereinbarungen zur Reduzierung der täglichen, wöchentlichen oder monatlichen Arbeitsstunden mit entsprechender Verringerung der Entlohnung. Das Ziel besteht darin, die angedrohte Entlassung der Arbeitnehmer während der gesamten Dauer des Solidaritätsvertrages abzuwehren.

Wer (Arbeitgeber)?

- Industrieunternehmen mit mehr als 15 Beschäftigten
- Arbeits- und Produktionsgenossenschaften mit mehr als 15 Beschäftigten
- Handelsunternehmen mit mehr als 50 Beschäftigten
- Reinigungsfirmen
- Verleger und Druckagenturen von Tageszeitungen und periodischen Zeitschriften
- Wachgesellschaften
- Reise- und Tourismusagenturen unter bestimmten Voraussetzungen

Wer (Arbeitnehmer)?

- Arbeiter
- Angestellte
- mittlere Führungskräfte mit Ausnahme der leitenden Angestellten
- Arbeitnehmer mit Eingliederungs- oder Lehrlingsvertrag
- Mitglieder der Arbeits- und Produktionsgenossenschaften
- allgemein Arbeitskräfte, die Anrecht auf die Sonderlohnauflagekasse haben

Wie?

Für Betriebe, welche die Sonderlohnauflagekasse beanspruchen könnten, Abschluss eines Betriebsabkommens mit den Gewerkschaftsorganisationen und Antrag an

Contratti di solidarietà

Cosa sono?

Sono accordi sindacali che prevedono la riduzione dell'orario giornaliero, settimanale o mensile con la conseguente riduzione della retribuzione. L'obiettivo consiste nell'evitare i licenziamenti intimati durante l'intero periodo in cui il contratto di solidarietà è applicato.

Chi (datori di lavoro)?

- Imprese industriali con più di 15 occupati
- cooperative di lavoro e produzione con più di 15 occupati
- imprese commerciali con più di 50 occupati
- imprese di pulizia
- case editrici e agenzie di stampa di quotidiani e riviste periodiche
- agenzie di vigilanza
- agenzie turistiche e di viaggi a determinate condizioni

Chi (lavoratori)?

- Operai
- impiegati
- quadri
- lavoratori con contratto di inserimento o di apprendistato
- soci di cooperative di produzione e lavoro
- in generale dipendenti ed operai aventi diritto alla cassa integrazione straordinaria

Come?

Per aziende che entrano nel campo di applicazione della cassa integrazione straordinaria, la procedura si attiva attraverso un accordo con le rappresentanze sindacali e

das Arbeitsministerium.

Wie viel?

Höchstens 70% der Entlohnung für die Arbeitsstunden, die reduziert wurden (Solidaritätsverträge des Typs A).

Wie lange?

12 bis 36 Monate im Fünfjahreszeitraum.

tramite presentazione della domanda al Ministero del Lavoro.

Quanto?

Non superiore al 70% della retribuzione per l'orario che è stato ridotto (contratti di solidarietà di tipo A).

Durata?

Da 12 a 36 mesi nell'arco di un quinquennio.

Rechtliche Grundlagen:

- Gesetz vom 19. Dezember 1984, Nr. 863
- Gesetzesvertretendes Dekret 14. September 2015, Nr. 148

Riferimento normativo:

- Legge 19 dicembre 1984, n. 863
- Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148

