

Arbeit Lavoro

Arbeitsmarktservice
Servizio Mercato del lavoro

arbeit.provinz.bz.it/ams
lavoro.provincia.bz.it/sml

Weitere Informationen:
Ulteriori informazioni:

Arbeitsvermittlungszentrum
Centro di mediazione lavoro

Bozner Boden /
Bolzano Piani
0471 418620

Brixen-Sterzing /
Bressanone-Vipiteno
0472 821260

Bruneck / Brunico
0474 582360

Gries-Quirein /
Gries-San Quirino
0471 416580

Meran / Merano
0473 252300

Neumarkt / Egna
0471 824100

Schlanders / Silandro
0473 736190



Stand/aggiornato

März 2026
marzo 2026



Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provincia autonoma de Bulsan
SÜDTIROL • ALTO ADIGE

Arbeitslosengeld (Naspi)

Was?

Finanzielle Leistung des NISF-INPS, das im Falle unfreiwilliger Arbeitslosigkeit ausbezahlt wird.

Wann?

Bei:

- Entlassung aus einem wichtigen, subjektiven oder objektiven Grund,
- Kündigung aus einem wichtigen Grund,
- Vorliegen einer einvernehmlichen Auflösung des Arbeitsverhältnisses im Rahmen des obligatorischen Schlichtungsversuches vor der Schlichtungskommission für Arbeitsstreitfälle,
- Beendigung eines befristeten Arbeitsverhältnisses, inklusive Saisonarbeitsverträge,
- Kündigung von Müttern innerhalb des ersten Lebensjahres des Kindes.

Auch wenn eine Arbeitsstelle angeboten wird, welche mehr als 50 km vom Wohnort der Arbeitnehmerin bzw. des Arbeitnehmers entfernt ist und nicht innerhalb von 80 Minuten mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbar ist, steht die Arbeitslosenunterstützung im Fall einer einvernehmlichen Auflösung zu.

Das Arbeitslosengeld steht bei freiwilliger Kündigung des Arbeitsverhältnisses außer in den oben angeführten Fällen nicht zu.

Wer?

Alle

- Arbeitnehmer der Privatwirtschaft, inklusive Lehrlinge,
- befristet Beschäftigte der öffentlichen Verwaltung,
- Angestellte im Schauspielwesen,

Indennità di disoccupazione (Naspi)

Cos'è?

È una prestazione finanziaria dell'INPS, erogata nel caso di disoccupazione involontaria.

Quando?

In presenza di:

- licenziamenti per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo o oggettivo,
- dimissioni per giusta causa,
- nell'ipotesi di risoluzione consensuale ai sensi della procedura conciliativa obbligatoria davanti alla commissione di conciliazione delle vertenze di lavoro,
- cessazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, compresi i contratti di lavoro stagionali,
- dimissioni delle lavoratrici madri entro il primo anno di vita del bambino.

La prestazione finanziaria spetta anche nell'ipotesi in cui le parti risolvono consensualmente il rapporto di lavoro per il fatto che il posto di lavoro dista più di 50 km dalla residenza della lavoratrice o del lavoratore e non è raggiungibile con mezzi pubblici entro 80 minuti.

L'indennità non viene corrisposta in caso di dimissioni ad eccezione che nelle ipotesi sopraelencate.

Chi?

Tutti

- dipendenti del settore privato, apprendisti inclusi,
- dipendenti con rapporto a tempo determinato della pubblica amministrazione,
- occupati nel settore dello spettacolo,

- Künstler,
- Heimarbeiter,
- mitarbeitende Genossenschaftsmitglieder,

die

- den Arbeitslosenstatus haben,
- in den letzten vier Jahren vor Auflösung des Arbeitsverhältnisses mindestens 13 Versicherungswochen nachweisen können.

Wie?

- Antrag innerhalb von 68 Tagen nach erfolgter Entlassung an das INPS/NISF - online oder über ein Patronat
- Eintragung des Arbeitnehmers beim Arbeitsvermittlungszentrum innerhalb der darauffolgenden 15 Tage

Wie viel?

- Für Einkommen unter 1.456,72 €: 75%
- Für Einkommen über 1.456,72 €: bis zum Betrag von 1.456,72 € 75%, für den Betrag darüber 25%.

Im Jahr 2026 darf das Arbeitslosengeld jedoch den Betrag von 1.584,70 € brutto nicht überschreiten.

Ab dem 6. Monat wird die Arbeitslosenunterstützung monatlich um 3% gekürzt. Für Empfänger der einkommenstützenden Maßnahme, die das 55. Lebensjahr erreicht haben, greift die Reduzierung von 3% ab dem 8. Monat.

Wie lange?

Die Naspi wird monatlich ausbezahlt und zwar für einen Zeitraum, welcher der Hälfte jener Beitragswochen entspricht, die in den letzten vier Jahren angreift sind. Jene Versicherungszeiten, die bereits für eine vorhergehende Arbeitslosengeldzahlung berücksichtigt worden sind, können dabei kein zweites Mal mehr berücksichtigt werden. Falls die interessierte Person in den letzten vier Jahren ohne Unterbrechung beitragsversichert war, kann sie die Arbeitslosenunterstützung für höchstens 24 Monate beziehen.

Rechtliche Grundlagen:

- GvD. vom 14. September 2015, Nr. 150
- D.LH. vom 26. November 2012, Nr. 42
- G. vom 10. Dezember 2014, Nr. 183
- GvD. vom 4. März 2015, Nr. 22
- Mitt. NISF vom 30. April 2015, Nr. 2971
- RS NISF vom 28. Jänner 2026, Nr. 4

- artisti,
- lavoratori domestici,
- soci lavoratori,

che

- posseggono lo stato di disoccupazione,
- possano far valere nei quattro anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione, almeno tredici settimane di contribuzione contro la disoccupazione.

Come?

- domanda entro 68 giorni dal licenziamento da parte del lavoratore - online sul portale INPS o presso un patronato
- iscrizione del lavoratore presso i centri di mediazione lavoro entro i successivi 15 giorni

Quanto?

- Retribuzione inferiore di 1.456,72 €: 75%
- Retribuzione superiore di 1.456,72 €: fino all'importo di 1.456,72 € 75%, per l'importo superiore 25%.

L'importo massimo della Naspi nel corso del 2026 è pari ad 1.584,70 € lordi.

A partire dal sesto mese di fruizione, l'indennità si riduce del 3% ogni mese.

Per i beneficiari del mezzo di sostegno al reddito che hanno compiuto il 55° anno di età, la riduzione del 3% opera a partire dall'ottavo mese.

Durata?

La Naspi è corrisposta mensilmente, per un numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi quattro anni. Il periodo assicurativo che è stato già considerato in occasione della precedente erogazione dell'indennità di disoccupazione non potrà essere considerato un'ulteriore volta. La durata massima corrisponde a 24 mesi qualora la persona interessata abbia lavorato continuamente negli ultimi quattro anni.

Riferimenti normativi:

- D. Lgs. del 14 settembre 2015, n. 150
- D.P.G.P. del 26 novembre 2012, n. 42
- L. del 10 dicembre 2014, n. 183
- Dlgs. del 4 marzo 2015, n. 22
- Messaggio INPS del 30 aprile 2015, n. 2971
- Circolare INPS del 28 gennaio 2026, n. 4

